

FOTO



INFORMACIÓN PERSONAL

NOMBRES:	ADERSON ANDRES		APELLIDOS:	RANGEL PARADA
CARGO:	INGNIERO DESARROLLADOR NIVEL IV			
FECHA DE NACIMIENTO: (AAAA/MM/DD)	1982/03/07		LUGAR DE NACIMIENTO:	VELEZ SANTANDER
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	91507560	LUGAR DE EXPEDICIÓN:	BUCARAMANGA	FECHA DE EXPEDICIÓN: (AAAA/MM/DD) 2000/03/30
Nº LIBRETA MILITAR:	91507560	DISTRITO No:	32	CLASE: SEGUNDA
ESTADO CIVIL:	CASADO			
E-MAIL ORGANIZACIONAL:	adersonrangel@outlook.com		ADM. RIESGOS LABORALES:	---
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD:	SURA		FONDO DE PENSIONES:	COLFONDOS

EDUCACIÓN

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS- POSTGRADOS			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	AÑO DE TERMINACIÓN	TITULO OBTENIDO	CIUDAD
UCC	2008	INGENIERO DE SISTEMAS	BUCARAMANGA

ESTUDIOS SECUNDARIOS			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	AÑO DE TERMINACIÓN	TITULO OBTENIDO	CIUDAD
ITS DAMASO ZAPATA	1999	BACHILLER TECNICO	BUCARAMANGA

IDIOMAS			
INGLES	FRANCES	ITALIANO	

FORMACIÓN		
TITULO/TEMA	DURACIÓN	ENTIDAD EDUCATIVA
Microsoft Certified Professional : TS:	--	
Microsoft® .NET Framework 2.0 - Application Development Foundation	--	Microsoft
TS: Microsoft® .NET Framework 2.0 - Web-based Client Development	--	Microsoft

EXPERIENCIA LABORAL

CARGO	EMPRESA	FUNCIONES	DURACIÓN (Fecha inicio- Fecha fin)
ARQUITECTO	IECISA	<ul style="list-style-type: none"> • Definir la arquitectura, tecnologías y herramientas a utilizar en el desarrollo del software asignado. • Investigar nuevas tecnologías, frameworks y mejores prácticas para incorporar a los estándares de la empresa. • Detectar y gestionar la solución de problemas de rendimiento, disponibilidad y la calidad del código desarrollado. • Planificar, liderar y coordinar proyectos y equipos de trabajo (máximo 10 miembros) apoyando y haciendo seguimiento continuo de las labores propias y de cada uno de los miembros del equipo en un ambiente de motivación y respeto constante. • Hacer levantamiento o analizar los requerimientos entregados por los clientes para el desarrollo de proyectos nuevos o mejoras a proyectos existentes. • Identificar e interactuar con los interesados para asegurarse que sus necesidades sean satisfechas. Resolver conflictos que pudieran llegar a presentarse. • Analizar, diseñar, desarrollar, probar, desplegar (o hacer acompañamiento al despliegue) del software asignado, aplicando y manteniendo los estándares definidos por la empresa y logrando los niveles de calidad exigidos por el área de aseguramiento (QA) y nuestros clientes • Establecer cronogramas de las actividades por desarrollar y cumplir con los mismos de manera rigurosa. Comunicar oportunamente cualquier desfase detectado. • Presentar informes de seguimiento tanto del proyecto como del desempeño de los miembros del equipo. • Elaborar manuales técnicos, de usuario, de despliegue o cualquier otra documentación que le sea asignada. • Realizar capacitaciones y transferencia de conocimiento de los proyectos en que se haya participado, ya sea con nuestros clientes o internamente. • Hacer de acuerdo a los procedimientos internos las entregas parciales o totales del software desarrollado. • Atender de manera cordial, registrar y gestionar las solicitudes de soporte y correcciones (internas o externas). Comunicar claramente las fechas en las que se dará respuesta observando cuidadosamente 	AGOSTO 2008 – AGOSTO 2012

		<p>los acuerdos de niveles de servicio (SLA) si estos existen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aportar ideas que busquen desarrollar nuevos productos y/o servicios. • Asistir a eventos comerciales, técnicos o académicos en donde sea asignado por la empresa. • Asistir a reuniones de tipo comercial en donde se estudien nuevos proyectos o se presenten productos desarrollados por la empresa. • Desarrollar propuestas técnico-económicas para proyectos nuevos o mejoras a proyectos existentes. • Mantener un compromiso constante con el Sistema Integral de Gestión. • Aplicar pruebas técnicas a nuevos recursos. Dar su opinión para la contratación. • Asegurar a través de copias de seguridad, controlador de versiones u otro medio, la persistencia del código fuente y de los datos de las aplicaciones en que se esté trabajando. • Hacer diariamente el registro de tiempos en la herramienta asignada por la empresa. • Asistir puntualmente a las reuniones programadas. • Realizar las acciones necesarias para mantener en perfecto estado sus herramientas de trabajo tales como computador, escritorio, silla etc. Comunicar al encargado cualquier anomalía o mal funcionamiento. • Estar en la búsqueda constante de oportunidades de capacitación y/o certificación que le permitan adecuar su perfil a los requerimientos de la empresa así como participar activamente en las actividades organizadas por la empresa. 	
CIO	XPECTICS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de planificación para poder visualizar el entorno que necesitará en el plazo fijado en los objetivos. • Organización para saber gestionar toda la documentación (informes, presupuestos, etc.) • Coordinación para gestionar al personal interno o externo que esté a su cargo. • Liderazgo para el trato con proveedores y personal interno. • Control para poder cumplir los plazos pactados. • Perfil orientado hacia los negocios para resolver los problemas de la empresa con la tecnología a su alcance. • Gestión financiera para estudiar los costos. • Habilidades comunicativas para poder transmitir fácilmente el complejo lenguaje técnico. • Pensar, liderar y facilitar un modelo de innovación que incumba a todos en la empresa. 	SEPTIMBRE 2012 – SEPTIEMBRE 2015

		<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar un modelo de innovación estratégico (strategic FIT). • Velar por el ROI de la innovación. Velar por los objetivos de ventas basados en innovación. Velar por el "corporate entrepreneurship" asociado a la innovación. • Fundamentar una cultura corporativa que despliegue equilibradamente creatividad y disciplina como valores de la innovación. Tener ideas es importante pero no suficiente. Hay que hacer avanzar el "funnel" de innovación con una buena cartera de proyectos de innovación disruptiva además de innovación incremental. • Abrir la innovación, combinar eficientemente conocimientos y talento interno con las aportaciones externas. No caer ni la endogamia ni el papanatismo de que porqué venga de fuera es mejor. Articular inputs y outputs de innovación en un formato abierto. • Regular el sistema de presiones e incentivos vinculados a la innovación. • Defender un "funnel" con un rápido "time to market". • Extraer el máximo rendimiento de los resortes de los sistemas de investigación e innovación nacionales o regionales. • Aprender de los fracasos más rápido que nadie hasta resolver una tasa de éxito positiva (en innovación disruptiva, también). • Construir un relato sobre la innovación en la compañía atractivo para los stakeholders y para los públicos internos, un relato orientado a futuro y acreditado en resultados. 	
INGENIERO DESARROLLADOR IV	MAYASOFT	<ul style="list-style-type: none"> • Planificar, liderar y coordinar proyectos y equipos de trabajo (cualquier cantidad de miembros) apoyando y haciendo seguimiento continuo de las labores propias y de cada uno de los miembros del equipo en un ambiente de motivación y respeto constante. • Hacer levantamiento o analizar los requerimientos entregados por los clientes para el desarrollo de proyectos nuevos o mejoras a proyectos existentes. • Identificar e interactuar con los interesados para asegurarse que sus necesidades sean satisfechas. Resolver conflictos que pudieran llegar a presentarse. • Analizar, diseñar, desarrollar, probar, desplegar (o hacer acompañamiento al despliegue) del software asignado, aplicando y manteniendo los estándares definidos por la empresa y logrando los niveles de calidad exigidos por el área de aseguramiento (QA) y nuestros clientes • Establecer cronogramas de las actividades por desarrollar y cumplir con los mismos de manera rigurosa. Comunicar oportunamente cualquier desfase detectado. • Presentar informes de 	FEBRERO 2016 – MAYO 2018

	<p>seguimiento tanto del proyecto como del desempeño de los miembros del equipo.</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaborar manuales técnicos, de usuario, de despliegue o cualquier otra documentación que le sea asignada.• Realizar capacitaciones y transferencia de conocimiento de los proyectos en que se haya participado, ya sea con nuestros clientes o internamente.• Hacer de acuerdo a los procedimientos internos las entregas parciales o totales del software desarrollado.• Atender de manera cordial, registrar y gestionar las solicitudes de soporte y correcciones (internas o externas). Comunicar claramente las fechas en las que se dará respuesta observando cuidadosamente los acuerdos de niveles de servicio (SLA) si estos existen.• Investigar nuevas tecnologías, frameworks y mejores prácticas para incorporar a los estándares de la empresa.• Aportar ideas que busquen desarrollar nuevos productos y/o servicios.• Asistir a eventos comerciales, técnicos o académicos en donde sea asignado por la empresa.• Asistir a reuniones de tipo comercial en donde se estudien nuevos proyectos o se presenten productos desarrollados por la empresa.• Desarrollar propuestas técnico-económicas para proyectos nuevos o mejoras a proyectos existentes.• Mantener un compromiso constante con el Sistema Integral de Gestión.• Aplicar pruebas técnicas a nuevos recursos. Dar su opinión para la contratación.• Asegurar a través de copias de seguridad, controlador de versiones u otro medio, la persistencia del código fuente y de los datos de las aplicaciones en que se esté trabajando.• Hacer diariamente el registro de tiempos en la herramienta asignada por la empresa.• Asistir puntualmente a las reuniones programadas.• Realizar las acciones necesarias para mantener en perfecto estado sus herramientas de trabajo tales como computador, escritorio, silla etc. Comunicar al encargado cualquier anomalía o mal funcionamiento.• Estar en la búsqueda constante de oportunidades de capacitación y/o certificación que le permitan adecuar su perfil a los requerimientos de la empresa, así como participar activamente en las actividades organizadas por la empresa.	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

CONOCIMIENTOS

GERENCIA DE PROYECTOS

- MANEJO DE METODOLOGÍAS AGILES (SCRUM)
- DIAGRAMAS DE GANTT
- MICROSOFT PROJECT
- LEAN
- KANBAN

DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

- ANÁLISIS Y DISEÑO
- MODELAMIENTO DE DATOS
- DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS CLIENTE/SERVIDOR, .NET
- PROYECTOS DE MOVILIDAD

SISTEMAS OPERATIVOS

- WINDOWS
- LINUX

LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN

- .NET
- R
- JAVASCRIPT
- PHYTON
- C#

TECNOLOGÍAS WEB

- ASP.NET
- ASP.NET MVC
- SILVERLIGHT
- ASP.NET CORE
- BOOTSTRAP
- ANGULAR 2.0
- WEB API

SERVIDORES DE APLICACIONES

- IIS (INTERNET INFORMATION SERVICES)
- MICROSOFT TEAM FOUNDATION SERVICES (TFS)
- MICROSOFT AZURE

BASES DE DATOS

- DB2
- ORACLE
- SQL SERVER
- MONGO DB
- DYNAMO DB
- COUCH DB

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

- TESTNG
- MICROSOFT TEAM FOUNDATION SERVICES (TFS)

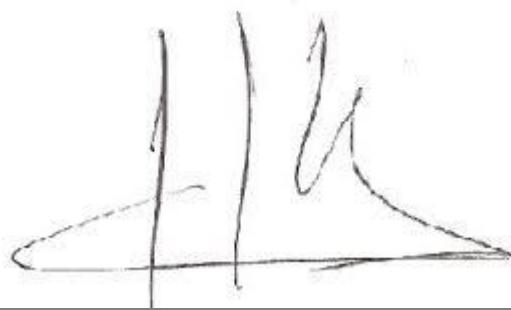
PROYECTOS REALIZADOS

PROYECTO REALIZADO	EMPRESA	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	TECNOLOGÍA	AÑO
NAVANTIA	IECSISA	Desarrollo del módulo de seguridad utilizando Windows Presentation Fundation (WPF) y ADO.Net Entity Framework como capa de datos. El	.WPF ENTITY FRAMEWOK WWF	2008

		<p>lenguaje de programación utilizado fue C#. La funcionalidad implementada consta de herramientas y desarrollo de framework de arquitectura. Este proyecto fue desarrollado en Informática el Corte Ingles.</p>		
NUBE 2.0	IECISA	<p>Proyecto desarrollado en cliente SOGEABLE, se trabajo con Visual Basic .Net 2.0, contra manejador de base de Datos Oracle. Se utilizó el framework propietario, desarrollando el módulo de consultas de contenidos de emisión.</p>	ORACLE .NET	2009
CNMV	IECISA	<p>Desarrollo de Arquitectura de comunicación y sistema base para la administración del sistema general de la Comisión nacional de mercado de valores de España.</p>	.NET WCF WPF ASP.NET MVC	2010
LIBROS DE COMERCIO	CAMARA COMERCIO BOGOTA	<p>Proyecto para las solicitud electrónica de libros de comercio de la Cámara de comercio de Bogotá</p>	.NET WCF SSIS SQL SERVER	2013
LIBROS DE COMERCIO	CAMARA COMERCIO BOGOTA	<p>Proyecto para las solicitud electrónica de libros de comercio de la Cámara de comercio de Bogotá</p>	.NET WCF SSIS SQL SERVER	2105
MYMINT APP	MINT	<p>Desarrollo de una aplicación móvil para la obtención de información de la empresa MINT, relacionados con la educación en el sector aeronáutico.</p>	XAMARIN .NET RESTFUL SERVICES AZURE AWS	2016
INSOLVENCIA	CAMARA COMERCIO BOGOTA	<p>Desarrollo de una plataforma para el apoyo a la resolución de conflictos empresariales.</p>	.NET WCF SQL SERVER	2017
BPM FASE II	CAMARA COMERCIO BARRANQUILLA	<p>Construcción de una plataforma con Oracle BPM Suite</p>	JAVA WEBLOGIC SERVER ORACLE BPM SUITE ORACLE 12C	2017

MYMINT APP	MINT	Desarrollo de una aplicación móvil para la obtención de información de la empresa MINT, relacionados con la educación en el sector aeronáutico.	XAMARIN .NET RESTFUL SERVICES AZURE AWS	2018
SITUR	CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA	Desarrollo arquitectónico y construcción de la nueva plataforma para SITUR (Sistema se Información Turística de Santander)	.NET CORE AZURE SERVICES POWER BI RESTFUL ANGULAR 2.0	2018
RADICADOR VIRTUAL	CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA	Implementación de plataforma para radicación virtual de documentos. Con integración con servicios de pago de Sistemas y Computadores.	.NET CORE AZURE RESTFUL WEB API IDENTITY SERVICES	2019
SICTIME 2.0	SICTECNOLOGY	Desarrollo de sistema de control automatizado utilizando componente de control de acceso por huella dactilar.	.NET CORE AZURE WEB API IDENTITY SERVICE C#	2020

Notas:



FIRMA
CC 91507560